

**THE KEDRION GROUP ETHICS POLICY**

Employees, consultants, officers, shareholders and directors of Kedrion S.p.A. and its subsidiaries are all aware that Kedrion Group growth will be pursued through a clear and constant application of a mission based on the core principles of transparency, integrity and loyalty in conducting all business activities.

The Kedrion Group Ethics Policy wants to be consistent with this dedication.

This Policy aims to ensure that the entire workforce of the Kedrion Group acts according to the highest level of integrity by complying with all applicable laws regulations. It also summarizes the general ethical principles that govern the activities of the Group and confirms the commitment of everyone to recognize, approve and carry out these principles systematically.

Kedrion Group endorses the 10 principles of the UN Global Compact and the guidelines of the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) related to multinational companies and asks all shareholders, employees, consultants, officers and directors to follow Kedrion Group's principles in their business conduct.

Each individual has the responsibility of ensuring that his/her actions are compliant with this Policy. This Policy will help us monitor our own actions and direct us to the proper channels when faced with questions regarding compliance.

Most importantly, each one of us should believe in the importance of these principles and we should always act in accordance with the same.

Paolo Marcucci  
President and CEO  
Kedrion S.p.A.

**POLÍTICA DE ÉTICA DEL GRUPO KEDRION**

Los empleados, consultores, dirigentes, socios y consejeros de Kedrion S.p.A y de sus filiales son conscientes que el crecimiento del Grupo Kedrion podrá ser alcanzado mediante la clara y constante aplicación de una misión basada en los principios fundamentales de transparencia, integridad y lealtad en la realización de las actividades de la empresa.

La Política de Ética del Grupo Kedrion desea ser coherente con esta dedicación.

Esta Política se propone asegurar que todo el personal del Grupo Kedrion actúe con el máximo nivel de integridad, cumpliendo con todas las leyes aplicables. Asimismo, la misma resume los principios éticos generales que regulan las actividades del Grupo y confirma el compromiso de todos de reconocer, aprobar e implementar estos principios en forma sistemática.

El Grupo Kedrion adopta los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) sobre compañías multinacionales y solicita que todos sus socios, empleados, consultores y dirigentes implementen los principios del Grupo Kedrion en su conducta empresarial.

Cada persona tiene la responsabilidad de asegurar que sus acciones respeten esta Política. Esta Política nos ayudará a monitorear nuestras acciones y nos conducirá hacia los canales correctos cuando nos enfrentemos a cuestiones relacionadas con compliance.

Lo más importante es cada uno de nosotros crea en la importancia de estos principios y que actúe siempre de conformidad con los mismos.

Paolo Marcucci  
Presidente and CEO  
Kedrion S.p.A.

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

<p><b>1.- RECIPIENTS AND SCOPE OF APPLICATION</b> The Kedrion Group Ethics Policy (the “<u>Policy</u>”) applies to all shareholders, employees, consultants, officers and directors of the Kedrion Group, as well as to contractors and to all those subjects and companies that are, directly or indirectly, involved in business relations with the Group.</p> <p>All Kedrion partners shall comply with and enforce the requirements of this Policy.</p> <p><b>2.- THE KEDRION GROUP</b> Kedrion Group produces, markets and distributes human plasma-derived products that can improve people’s quality of life. We are able to manage the whole cycle of plasma transformation, up to the distribution of human plasma-derived products.</p> <p>The specific expertise of Kedrion Group enables us to offer a complete and integrated approach in the field of plasma-derivatives to scientific, medical and institutional communities.</p> <p><b>3. MISSION AND GUIDING VALUES</b> <b>A.- MISSION</b> Kedrion Group produces and distributes human plasma-derived products, which can improve people’s quality of life.</p> <p>It works towards maintaining excellent industry standards and aspires to continuous improvement, in order to keep a leading position in Italy and increase its market share internationally.</p> <p>It works towards strengthening its role as the accredited partner of the medical, scientific and institutional communities.</p> <p>The Kedrion Group is committed to ensure that its products are offered to all patients, independently of</p>	<p><b>1.- DESTINATARIOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN</b> La Política de Ética del Grupo Kedrion (la “<u>Política</u>”) se aplica a todos los socios, empleados, consultores, dirigentes y consejeros del Grupo Kedrion, así como también a los proveedores y a todas las personas y compañías que directa o indirectamente tengan relaciones comerciales con el Grupo.</p> <p>Todos los socios comerciales de Kedrion cumplirán y adoptarán lo exigido por esta Política.</p> <p><b>2.- EL GRUPO KEDRION</b> El Grupo Kedrion produce, comercializa y distribuye productos derivados del plasma humano que pueden mejorar la calidad de vida de las personas. Podemos administrar todo el ciclo de la transformación del plasma hasta la distribución de los productos derivados del plasma humano.</p> <p>La experiencia específica del Grupo Kedrion nos permite ofrecer un enfoque completo e integrado en el sector de los derivados del plasma a las comunidades científicas, médicas e institucionales.</p> <p><b>3.- MISIÓN Y PRINCIPIOS GUÍAS</b> <b>A.- MISIÓN</b> El Grupo Kedrion produce y distribuye productos derivados del plasma humano que pueden mejorar la calidad de vida de las personas.</p> <p>El Grupo Kedrion se propone mantener estándares de excelencia en la industria y aspira a mejorar constantemente, para mantener su posición de liderazgo en Italia y aumentar su cuota de mercado a nivel internacional.</p> <p>El Grupo Kedrion trabaja para reforzar su rol como socio acreditado de las comunidades médicas, científicas e institucionales.</p> <p>El Grupo Kedrion se compromete a asegurar que todos sus productos sean ofrecidos a todos los pacientes,</p>
--	--

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

their race, political ideas, religious belief, country of origin or reason for illness.

Its ambition is to strengthen its worldwide role as a strategic partner of the national health systems of those countries which aim at becoming self-sufficient in the availability of plasma-derived products.

Kedron Group produces value for its investors, its employees and for the local communities, while continuing to promote with its own vision and values of responsibility, transparency, trust and respect.

**B.- GUIDING VALUES**

Kedron Group aims to:

- make social responsibility the guiding value underlying the Group’s actions;
- provide transparent and complete information in its relations with its stakeholders;
- continuously instill confidence in the Group through competent, honest and responsible behavior;
- demonstrate care and respect for society through the safety and quality of its products and processes.

**4. THE PRINCIPLES**

**A.- GENERAL PRINCIPLES**

Kedron Group shall adopt a Governance and Internal Control System in compliance with any local applicable laws, authoritative guidelines and demonstrated best practices in the pharmaceutical field.

The members of the Group’s different corporate bodies shall:

- take part in the Group’s activities in a consistent and well-informed manner;
- act consistently with the principles of fairness and integrity and abstain from acting in case of a conflict of interest in relation to their duties;
- treat as confidential any information they receive pertaining to their department and not use their

independientemente de su raza, ideas políticas, creencias religiosas, país de origen o motivo de la enfermedad.

Su meta es reforzar su rol mundial como socio estratégico de los sistemas sanitarios nacionales de los países que se proponen ser autosuficientes en la provisión de productos derivados del plasma.

El Grupo Kedron crea valor para sus inversores, empleados y para las comunidades locales, mientras continúa promoviendo su propia visión y sus principios de responsabilidad, transparencia, confianza y respeto.

**B.- PRINCIPIOS GUÍAS**

El Grupo Kedron se propone:

- hacer que la responsabilidad social sea el principio guía de las acciones del Grupo;
- suministrar información completa y transparente en sus relaciones con los tenedores de acciones;
- aumentar continuamente la confianza en el Grupo a través de una conducta competente, honesta y responsable;
- demostrar cuidado y respeto hacia la sociedad a través de la seguridad y calidad de sus productos y procesos.

**4.- LOS PRINCIPIOS**

**A.- PRINCIPIOS GENERALES**

El Grupo Kedron adoptará un Sistema de Gestión y Control Interno de conformidad con todas las leyes locales aplicables, con directrices autorizadas y con las mejores prácticas del sector farmacéutico.

Los miembros de los diferentes órganos corporativos del Grupo:

- tomarán parte en las actividades del Grupo de forma constante, informada y coherente;
- actuarán respetando los principios de equidad e integridad y se abstendrán de actuar en caso de conflictos de intereses con sus funciones;
- tratarán como confidencial cualquier información que reciban referida a su departamento y no

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedron Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedron Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

position to obtain direct or indirect personal advantages;

usarán su posición para obtener ventaja personal ya sea directa o indirectamente;

**B.- ETHICAL PRINCIPLES**

**Transparency and Integrity**

Transparency means that all information related to Kedrion Group in the public domain shall be truthful and correct. This applies to all the information contained in official reports, financial statements or any other corporate documents made available to stakeholders, as well as to all information released to the general public.

- It is strictly prohibited to carry out any false or fraudulent act influencing the decisions of Kedrion Group’s Board of directors in order to influence or manipulate the voting majority of the board in their decision-making process.
- It is strictly prohibited to circulate false information, both inside and outside the Kedrion Group, with regard to the Kedrion Group itself, its employees or third parties working for the same.

**Money Laundering**

Kedrion Group shall adopt pre-emptive measures to guarantee its business and financial activities are not connected to any criminal offences including, but not limited to, money laundering, receiving stolen goods, and receiving and dealing with illicit money and goods. For this purpose, Kedrion Group avoids business relationships with individuals or entities who are suspected or known to have connections with organized crime or illegal operations or who are connected with money laundering, drugs use or bribery.

**Conflict of Interest**

Every Kedrion Group Employee has an obligation to ensure that his or her activities do not conflict with, or appear to conflict with, the best interests of the Company. A conflict of interest exists whenever an individual's private interests interfere or conflict in any

**B.- PRINCIPIOS ÉTICOS**

**Transparencia e integridad**

Transparencia significa que toda la información sobre el Grupo Kedrion que sea de dominio público será veraz y correcta. Esto es aplicable a toda la información contenidas en informes oficiales, balances financieros y en cualquier otro documento corporativo que esté a disposición de los tenedores de acciones, así como también a toda la información comunicadas al público en general.

- Queda estrictamente prohibido realizar cualquier acto falso o fraudulento para influenciar las decisiones del Consejo de Administración del Grupo Kedrion con el objeto de manipular la mayoría de los votos del Consejo durante el proceso de toma de decisiones.
- Queda estrictamente prohibido proporcionar información falsa, dentro y fuera del Grupo Kedrion, sobre el mismo Grupo Kedrion, sus empleados o terceros que trabajen para el mismo.

**Lavado de dinero**

El Grupo Kedrion adoptará medidas preventivas para garantizar que sus actividades comerciales y financieras no se encuentren relacionadas con actos criminales, incluyendo sin limitar, lavado de dinero, receptación de bienes robados, recepción y transacciones con dinero y bienes ilícitos. Por este motivo, el Grupo Kedrion evita tener relaciones comerciales con personas o entidades de las cuales se sospecha o se tiene conocimiento que están relacionadas con operaciones ilícitas o con la delincuencia organizada, con el lavado de dinero, uso de drogas o sobornos.

**Conflictos de Interés**

Todos los empleados del Grupo Kedrion tienen la obligación de asegurar que sus actividades no están en conflicto o que no entren en conflicto con los intereses de la Compañía. Existe un conflicto de interés cuando los intereses privados de una persona interfieren o de

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

way (or even appear to interfere or conflict) with the interests of the Company. A conflict of interest can arise when an Employee takes actions or has interests that may make it difficult to perform his or her Company work objectively and effectively.

Conflicts of interest may also arise when an Employee or a member of his or her family, receives improper personal benefits as a result of the Employee's position at Kedrion, whether received from the Company or a third party. Employees should conduct themselves with the highest legal and ethical standards at all times.

Conflicts of interest may not always be clear-cut, so if you have a question, you should consult with higher levels of management. Employees who become aware of a potential or actual conflict of interest should immediately bring it to the attention of a supervisor, senior Officer or the Ethics Officer of Kedrion S.p.A. ([ethics\\_officer@kedrion.com](mailto:ethics_officer@kedrion.com)) and then, as appropriate, remove themselves from that situation unless they have received permission, in writing, by an officer of the Company. The terms of this Policy do not seek to prohibit participation in certain protected concerted labor activities, regardless of potential conflicts with the Company's interests.

Examples of conflicts of interest may include, and are not limited to, the following:

- Using Company funds, property or other resources for illegal or improper purposes, or for any purpose which is not directly related to the Employee's employment at Kedrion.
- Improperly influencing, either directly or indirectly, the decisions of any customer, supplier, government official or candidate for public office, employee, or any other outside party in his or her dealings with Kedrion.

cualquier modo contrastan (o incluso parecen que interfieren o contrastan) con los intereses de la Compañía. Puede surgir un conflicto de interés cuando un Empleado actúa o tiene intereses que pueden hacer difícil que realice su trabajo para la Compañía en forma objetiva y eficaz.

Los conflictos de interés pueden surgir también cuando un Empleado o un miembro de su familia, reciba beneficios personales indebidos como resultado de la posición del Empleado en la Compañía, ya sea que lo reciba de la Compañía o de un tercero. Los Empleados deberán comportarse, en todo momento, respetando los más altos estándares legales y éticos.

Es posible que los conflictos de interés no siempre estén bien definidos, por lo que, si tiene alguna pregunta, debería consultar al personal directivo superior. Los Empleados que toman conocimiento de un conflicto de interés actual o potencial deberían comunicarlo inmediatamente a un supervisor, a un superior senior o al Responsable de los Asuntos Éticos de Kedrion S.p.A. ([ethics\\_officer@kedrion.com](mailto:ethics_officer@kedrion.com)) y después, según proceda, se retirarán de esa situación a menos que hayan recibido permiso, por escrito, de un oficial de la Compañía. Los términos de esta Política no pretenden prohibir la participación en determinadas actividades laborales concertadas protegidas, independientemente de los posibles conflictos con los intereses de la Compañía.

Ejemplos de conflictos de interés, incluyendo sin limitar, lo siguiente:

- Usar los fondos, la propiedad u otros recursos de la Compañía, con fines ilícitos o indebidos o con cualquier otro fin que no esté directamente relacionado con el trabajo del Empleado en Kedrion.
- Influnciar indebidamente, ya sea directa o indirectamente, las decisiones de cualquier cliente, proveedor, funcionario gubernamental o candidato para un empleo público, empleado o cualquier otra parte externa en sus relaciones con Kedrion.

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

- Employment with, or providing services to, a competitor of Kedrion while still employed at Kedrion.
- Accepting from a vendor, supplier or any other outside party that engages in business with Kedrion, could engage in business with Kedrion, or impacts Kedrion 's business, any gift or entertainment that either is not in compliance with Company codes and policies, or has an unreasonable value, either on its own or when combined with other gifts and entertainment.
- Situations that place personal activities in direct conflict with the interests of Kedrion.
- Misuse of confidential information.
- Having a significant financial interest in a company which does business with or is in competition with Kedrion.
- Accepting, giving or guaranteeing obligations of loans to Employees, including loans to directors and officers that are not permitted by law.
- Acting in violation of this Policy.

Team Members must remain completely objective when choosing vendors or doing business with customers or other outside parties. All decisions should be made without preference for anything other than the best interests of Kedrion.

**C.- PRINCIPLES APPLICABLE TO WORK ENVIRONMENT**

One of the core principles of the Kedrion Group is the empowerment and recognition of its employees' talents as well as the assurance that the standards of excellence requested in the biopharmaceutical sector are strictly applied in all workplaces. Accordingly, Kedrion Group ensures policies on working conditions are properly updated in order to guarantee a clean, healthy and safe workplace, inclusive and respectful of

- Trabajar o prestar servicios para un competidor de Kedrion mientras esté contratado en Kedrion.
- Aceptar de un vendedor, proveedor o de cualquier parte externa que tiene relaciones comerciales con Kedrion, que podría tener relaciones comerciales con Kedrion o que influya en los negocios de Kedrion, cualquier obsequio o atención que no cumpla con los Códigos y las políticas de la Compañía o que tenga un valor irrazonable, en sí mismo o en conjunto con otros obsequios o atenciones.
- Situaciones que ponen las actividades personales en conflicto directo con los intereses de Kedrion.
- Uso indebido de la información confidencial.
- Tener un interés financiero significativo en una compañía que tiene relaciones comerciales con Kedrion o es su competidor.
- Aceptar, dar o garantizar obligaciones derivadas de préstamos a Empleados, incluyendo préstamos a directores y dirigentes, que no estén permitidos por ley.
- Actuar incumpliendo la presente Política.

Los miembros del grupo deben permanecer completamente objetivos cuando se seleccionen proveedores o cuando se mantengan tratos con clientes o partes externas. Todas las decisiones deberían tomarse sin preferencias, tomando en consideración únicamente los intereses de Kedrion.

**C.- PRINCIPIOS APLICABLES AL AMBIENTE DE TRABAJO**

Uno de los principios fundamentales del Grupo Kedrion es el empoderamiento y el reconocimiento del talento de sus empleados, así como también asegurar que los estándares de excelencia que se exigen en el sector biofarmacéutico sean estrictamente aplicados en el ambiente de trabajo. De tal manera, el Grupo Kedrion asegura que las políticas sobre las condiciones de trabajo se actualicen adecuadamente, para garantizar un ambiente de trabajo limpio, saludable y seguro, que

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

<p>diversity in all its forms, and properly disciplining any kind of discrimination or abuse.</p> <p>The Group complies with the principles of the International Labour Organisation (ILO).</p> <p><b><u>Human rights, diversity and inclusion in the work environment</u></b></p> <p>Kedron Group is committed to create a working environment marked by social responsibility and reciprocal trust and respect. In order to achieve this, it is essential that employees' relations across all levels are appropriate and mutually beneficial.</p> <p>It also seeks to empower and recognize the individuality duality and diversity within the group, in order to give each employee the opportunity to be an active participant in their own performance as well as a successful contributor to Kedron Group's reputation and results.</p> <p>A strong commitment shall be made to respect the guiding values and principles relative to human rights expressed in the International conventions, in the UN Declaration of Human Rights and in the Convention on the Rights of the Child.</p> <p>The Kedron Group shall have zero tolerance of any form of harassment, discrimination or threat against any employee who, in good faith, reports a potential breach of the principles of this Policy or of any laws or regulations (see par. 5).</p> <p><b><u>Health and Safety</u></b></p> <p>The Kedron Group is firmly committed to protecting the health, safety and well-being of its employees, consultants and collaborators.</p> <p>Therefore, in all Group Companies it is required to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ensure that activities are carried out in compliance with all applicable laws;</li> <li>• guarantee safe working conditions, including a detailed assessment of all the risks for health and</li> </ul>	<p>incluya y respete la diversidad en todas sus formas, regulando en manera adecuada cualquier tipo de discriminación o abuso.</p> <p>El Grupo cumple con los principios de la Organización Internacional del Trabajo (ILO).</p> <p><b><u>Derechos humanos, diversidad e inclusión en el ambiente del trabajo</u></b></p> <p>El Grupo Kedron se compromete a crear un ambiente de trabajo caracterizado por la responsabilidad social, la confianza y respeto mutuo. Para lograrlo, es esencial que las relaciones con los empleados, en todos los niveles, sean apropiadas y mutuamente beneficiosas.</p> <p>Asimismo, el Grupo busca potenciar y reconocer la individualidad y la diversidad del Grupo, para dar a cada empleado la oportunidad de ser un participante activo en su propio desempeño y contribuir con éxito a los resultados y reputación del Grupo Kedron.</p> <p>Se asumirá el firme compromiso de respetar los valores y principios rectores relativos a los derechos humano expresadas en las convenciones internacionales, en la Declaración de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en la Convención sobre los Derechos del Niño.</p> <p>El Grupo Kedron tendrá tolerancia cero respecto a cualquier forma de acoso, discriminación o amenaza contra cualquier empleado, el cual, de buena fe, denuncie un potencial incumplimiento de los principios de la presente Política o de cualquier ley o reglamento (véase párrafo 5).</p> <p><b><u>Salud y Seguridad</u></b></p> <p>El Grupo Kedron se compromete firmemente en proteger la salud, la seguridad y el bienestar de sus empleados, consultores y colaboradores.</p> <p>Por lo tanto, en todas las compañías del Grupo, se requiere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• asegurar que las actividades se realicen cumpliendo con todas las leyes aplicables;</li> <li>• garantizar condiciones de trabajo seguras, incluyendo una evaluación detallada de todos los</li> </ul>
---	--

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedron Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedron Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

safety, the adoption of preventive and protective measures, constant monitoring of their effectiveness and analyzing the causes at the root of any accidents;

- train and educate all pertinent employees to increase their level of attention and competence in actively and effectively contributing to continuous improvement, respecting safety measures and reporting to their managers and the EHS teams any unsafe or non-compliant situation.

**D.- MARKET PRINCIPLES**

**Product safety, process quality and reliability (efficiency and effectiveness)**

Kedron Group’s employees shall comply with national and international laws regulating the plasma-derived product industry.

Quality is one of the Kedron Group’s distinctive features and gives the company a competitive advantage. Guaranteeing quality means offering a product that is the result of the application of excellent standards in terms of research & development, production processes and safety. Kedron Group ultimately aims to constantly adhere to effective standards of excellence, beyond the expectations of patients and their families, doctors and the entire health community. In the countries where Kedron Group operates, it will do its best to ensure an adequate supply of plasma-derived products for medical and scientific purposes.

**Improvement and continuous Innovation**

Kedron Group supports Research and Development to promote its growth. Continuous improvement of its processes and development of best practices to meet targets of efficiency and excellence as set by the biopharmaceutical sector, are among the Group’s goals.

Research and Development should always be carried out in compliance with applicable laws and

riesgos en materia de salud y seguridad, la adopción de medidas preventivas y de protección, monitoreo constante de su efectividad y análisis de las causas de cualquier accidente;

- capacitar y educar a todos los empleados pertinentes para aumentar su nivel de atención y competencia en la contribución activa y eficaz a la mejora continua, respetando las medidas de seguridad e informando a sus directores y a los equipos de medio ambiente, salud y seguridad de cualquier situación insegura o que no cumpla con las normas.

**D.- PRINCIPIOS DE MERCADO**

**Seguridad del producto, calidad del proceso y fiabilidad (eficiencia y eficacia)**

Los empleados del Grupo Kedron deberán respetar las leyes nacionales e internacionales que regulan la industria de los productos derivados del plasma.

La calidad es una de las características distintivas del Grupo Kedron y proporciona a la compañía una ventaja competitiva. Garantizar la calidad significa ofrecer un producto que es el resultado de la aplicación de estándares de excelencia en términos de investigación y desarrollo, procesos de producción y seguridad. El Grupo Kedron tiene como objetivo primordial adherirse constantemente a estándares efectivos de excelencia, más allá de las expectativas de los pacientes y sus familias, los médicos y toda la comunidad de la salud. En los países donde el Grupo Kedron opera, hará todo lo posible para garantizar un suministro adecuado de productos derivados del plasma para fines médicos y científicos.

**Mejora e innovación constante**

El Grupo Kedron apoya la Investigación y el Desarrollo para promover su crecimiento. La mejora continua de sus procesos y el desarrollo de mejores prácticas para alcanzar los objetivos de eficiencia y excelencia fijados en el sector biofarmacéutico, se encuentran entre las metas del Grupo.

La Investigación y el Desarrollo deberán llevarse a cabo siempre de conformidad con las leyes y reglamentos y

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedron Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedron Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020



regulations, as well as in compliance with the standards set by the ethical codes of the scientific and biopharmaceutical community.

**Vendor relations**

Kedron Group maintains mutually beneficial relationships with its suppliers and partners. Kedron Group shall apprise all suppliers and partners of the principles and rules on which the group basis all negotiations.

No form of corruption or bribery shall be conceded or permitted. In addition, suppliers and partners are encouraged to share the same ethical and social principles to guarantee a high standard in all business relationships.

**Interactions with Public Administrations, Health Services and Private Bodies**

All dealings with individuals serving as Public Officials, or individuals in charge of a Public Service or acting on behalf of Public Institutions shall be conducted in full compliance with applicable laws and regulations. Additionally, those relationships shall be exclusive to the particular functions necessary to carry out their assigned role as per the Group’s specified expectations, requirements and the authorization received from the relevant corporate departments.

The Kedron Group strictly prohibits any representative of the company from promising or offering gifts or benefits (money, goods, services, favors or other tangible / intangible advantages), either directly or indirectly to any Public Officials or their relatives, which may cause any unlawful or illegal interest and/or advantage. For instance, it is prohibited to promise and/or offer any gift and/or benefit: a) to obtain preferential treatment in any relation with Public Administration; b) to induce public officials and/or persons in charge of public services to use their influence on other members of Public Administration.

con los estándares fijados por los códigos de ética de la comunidad científica y biofarmacéutica.

**Relaciones con los proveedores**

El Grupo Kedron mantiene relaciones mutuamente beneficiosas con sus proveedores y socios comerciales. El Grupo Kedron informará a todos los proveedores y a los socios comerciales sobre los principios y reglas sobre las cuales basa sus negociaciones.

No se concederá ni permitirá ninguna forma de corrupción o soborno. Además, se fomenta que los proveedores y socios comerciales compartan los mismos principios éticos y sociales para garantizar un alto estándar en todas las relaciones comerciales.

**Interacciones con las Administraciones Públicas, Servicios Sanitarios y Entidades Privadas**

Todas las relaciones con personas que actúen como funcionarios públicos, o con personas encargadas de un servicio público o que actúen en nombre de instituciones públicas se llevarán a cabo en pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables. Además, esas relaciones serán exclusivas de las funciones particulares necesarias para desempeñar el papel que se les asigne de conformidad con las expectativas y los requisitos especificados por el Grupo y la autorización recibida de los departamentos corporativos pertinentes.

El Grupo Kedron prohíbe estrictamente a cualquier representante de la compañía que prometa u ofrezca obsequios o beneficios (dinero, bienes, servicios, favores o cualquier otro tipo de ventaja tangible/intangible), directa o indirectamente a cualquier Funcionario Público o a sus familiares, que pueda causar cualquier interés y/o una ventaja ilícita o ilegal. Por ejemplo, está prohibido prometer y/o ofrecer cualquier obsequio o beneficio: a) para obtener un tratamiento preferencial en cualquier relación que se mantenga con la Administración Pública; b) para incentivar a los funcionarios públicos y/o a las personas

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedron Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedron Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

This Policy is based on the premise that choices in patient care are made according to the actual needs of the patients and not commercial interests. Kedrion Group recognizes the importance of professional relationships with experts in the healthcare sector and believes it is key to:

- provide information on the benefits and risks of the Kedrion Group’s products;
- provide scientific and educational information;
- support medical research and training;
- obtain feedback and advice regarding its products from consulting experts in the medical field.

The Kedrion Group, according to and respectful of local laws and regulations, may engage in relationships with Health Care Professionals, including consultancy services, as long as the relevance, suitability, purpose and documentation of the relationship are appropriate and compliant.

Kedrion Group is dedicated to fighting corruption involving interactions with healthcare professionals and organizations or individuals connected with Public Administration and affirms that the following conducts are strictly prohibited, including but not limited to:

- simulating fraudulent expenses, for example, inflating actual expenses in order to give money to managers of private bodies, or persons under their supervision or control, with the aim of inducing them to perform or omit to perform certain acts that would cause them to breach their duties or obligations, causing harm to their organization;
- purchasing goods or services for managers of private companies, or persons under their supervision or control, in order to induce improper or prohibited conduct which may cause economic loss to their organization;

a cargo de servicios públicos a usar sus influencias sobre otros miembros de la Administración Pública.

Esta Política se basa en el presupuesto de que todas las elecciones sobre el cuidado del paciente se hacen de conformidad con las necesidades efectivas de los pacientes y no en base a intereses comerciales. El Grupo Kedrion reconoce la importancia de las relaciones profesionales con los expertos del sector de la salud y considera que es fundamental:

- suministrar información sobre los riesgos y los beneficios de los productos del Grupo Kedrion;
- suministrar información científica y educativa;
- apoyar la investigación médica y la capacitación;
- recibir de los expertos del sector médico, retroalimentación, comentarios y consejos sobre sus productos.

El Grupo Kedrion, de conformidad y respetando las leyes y reglamentos locales, puede entablar relaciones con profesionales de la salud, incluyendo servicios de consultoría, siempre y cuando la relevancia, la idoneidad, el propósito y la documentación de la relación sean apropiados y conformes a la presente Política.

El Grupo Kedrion se dedica a luchar contra la corrupción que implica interacciones con profesionales de la salud y organizaciones o individuos relacionados con la Administración Pública y afirma que las siguientes conductas están estrictamente prohibidas, incluyendo sin limitar:

- simular gastos fraudulentos, por ejemplo, inflar gastos reales para dar dinero a ejecutivos o a entidades privadas o a personas bajo su supervisión y control, con el objetivo de inducirlos a realizar o a no realizar determinados actos que podrían hacerles incumplir con sus deberes u obligaciones, causando daños a la organización;
- adquirir bienes o servicios para ejecutivos o empresas privadas o para personas bajo su supervisión y control, para inducirlos a realizar conductas indebidas o prohibidas que pudieran causar daños económicos a la organización;

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

- giving or promising money or other benefits to managers of private bodies, or to persons subject to their supervision or control, in order for the Kedrion Group to obtain a benefit from them.

**Competition Interactions**

Antitrust regulations are put in place by the current legal systems to respond to excessive market power and market distortion caused by unlawful and unfair business agreements between companies.

Therefore, the ultimate goal of antitrust regulation is to promote a free market economy. In the light of this, it is the belief of the Kedrion Group that free and proper competition between companies stimulates efficient distribution of goods and services, and facilitates good pricing, better quality, and top innovation.

Kedrion Group strongly recommends that during relations with competitors:

- no sensitive information, from an antitrust point of view, may be exchanged with competitors;
- any kind of concerted action, informal talks or “gentlemen’s agreements” that are intended to restrict competition or may have the effect of doing so are prohibited;
- everyone shall keep in mind the fundamental principles of the antitrust discipline.

Failure to comply with antitrust and competition laws could lead to criminal and civil penalties and significant business disruptions, as stated by national and international regulations.

Should any questions or concerns arise with respect to this section, refer to the Antitrust Compliance Officer (ACO) of Kedrion S.p.A. at [antitrust@kedrion.com](mailto:antitrust@kedrion.com)

**E.- PRINCIPLES CONCERNING THE COMMUNITY AND SOCIETY**

- dar o prometer dinero u otros beneficios a los ejecutivos de empresas privadas o a personas bajo su supervisión y control, para que el Grupo Kedrion obtenga beneficios de su parte.

**Relaciones con la competencia**

Los sistemas jurídicos actuales establecen reglamentos antimonopolio para responder al excesivo poder de mercado y la distorsión del mercado causada por acuerdos comerciales ilegales y desleales entre empresas.

Por lo tanto, el objetivo final de la legislación antimonopolio es promover una economía de libre mercado. A la luz de esto, es la creencia del Grupo Kedrion que la libre y adecuada competencia entre las empresas estimula la distribución eficiente de bienes y servicios, y facilita los buenos precios, una mejor calidad y la innovación superior.

El Grupo Kedrion recomienda fuertemente que durante las relaciones con la competencia:

- no se intercambie información sensible, desde el punto de vista de competencia, con los competidores;
- queda prohibida la realización de cualquier tipo de acción concertada, charlas informales o “pacto de caballeros” dirigidos a restringir la competencia o que pueden tener este efecto;
- todos tendrán en cuenta los principios fundamentales de la disciplina antimonopolística.

El incumplimiento de las leyes antimonopolio y sobre la competencia puede conllevar sanciones civiles y penales y una considerable interrupción de los negocios, como prevén las normas nacionales e internacionales.

En caso de cualquier duda o pregunta con respecto a este apartado, consultar con el Responsable de los Asuntos de la Competencia (ACO) de Kedrion S.p.A. a la dirección de correo electrónico [antitrust@kedrion.com](mailto:antitrust@kedrion.com)

**E.- PRINCIPIOS RELATIVOS A LA COMUNIDAD Y LA SOCIEDAD**

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

Kedron Group recognizes its ethical responsibility to find donors and embraces its commitment to meet the world demand for plasma-derived products for therapeutic use. This responsibility and commitment are essential in saving the lives of many people and allowing them to have a significant impact on their own well-being.

Kedron Group provides accurate public information regarding the need for plasma donation and the use of plasma-derived products and encourages the public to take part in its blood donor programs.

Kedron Group cooperates across all levels within the international and local Institutional Bodies in the organization of blood collection programs as well as in promoting the safe use of plasma-derived products.

**F.- PRINCIPLES CONCERNING THE ENVIROMENT**

Kedron Group considers environmental sustainability as part of its strategy and requires each company to:

- ensure that its activities are carried out in compliance with all applicable Laws;
- increase its efficiency continuously, evaluating economic feasibility, using the best available technologies on the market;
- improve its environmental performance by focusing on its significant aspects, decreasing the production of hazardous waste, increasing the rate of recycled waste, optimizing water and energy consumption, reducing noise emissions and improving the quality of its waste water;
- encourage each employee, supplier and partner to pay constant attention to their effect on the environment.

**G.- DATA PROTECTION**

Kedron Group, during regular business operations, may collect, elaborate and transfer personal data of different categories of people with whom it has a

El Grupo Kedron reconoce su responsabilidad ética de encontrar donantes y asume su compromiso de satisfacer la demanda mundial de productos derivados del plasma para uso terapéutico. Esta responsabilidad y compromiso son esenciales para salvar las vidas de muchas personas y permitirles tener un impacto significativo en su propio bienestar.

El Grupo Kedron proporciona información pública precisa sobre la necesidad de la donación de plasma y el uso de productos derivados del plasma y anima al público a participar en sus programas de donación de sangre.

El Grupo Kedron coopera a todos los niveles dentro de los Cuerpos Institucionales internacionales y locales en la organización de programas de recolección de sangre, así como en la promoción del uso seguro de productos derivados del plasma.

**F.- PRINCIPIOS RELATIVOS AL MEDIO AMBIENTE**

El Grupo Kedron considera la sostenibilidad medioambiental como parte de su estrategia y requiere a cada compañía que:

- asegure que todas las actividades se lleven a cabo cumpliendo con todas las leyes aplicables;
- aumente su eficacia de forma continua, evaluando la viabilidad económica, usando las mejores tecnologías disponibles en el mercado;
- mejorar su rendimiento medio ambiental centrándose en sus aspectos significativos, disminuyendo la producción de residuos peligrosos, aumentando la tasa de residuos reciclados, optimizando el consumo de agua y energía, reduciendo las emisiones de ruido y mejorando la calidad de sus aguas residuales;
- fomente que todos los empleados, proveedores y socios comerciales presten constante atención a sus efectos sobre el medio ambiente.

**G.- PROTECCIÓN DE LOS DATOS**

El Grupo Kedron, durante sus operaciones comerciales, puede recoger, elaborar y transferir datos personales de diferentes categorías de personas con las cuales

relationship, including, but not limited to, employees, customers, suppliers, and healthcare professionals.

Kedrion Group shall process personal data in compliance with local legislation regarding data protection.

Personal data shall be:

- processed in accordance with regulations, fairly and in a transparent manner;
- collected explicitly and strictly for legitimate specified purposes in an adequate, relevant way and limited to what is necessary to complete the purpose for which they have been collected;
- accurate and kept up to date, if needed;
- kept in a form which permits identification of data subjects for no longer than required for the purposes for which the personal data is processed;
- processed in a manner that ensures appropriate security of the personal data, including protection against accidental loss, destruction or damage.

**5.- ENFORCEMENT AND MONITORING**

Kedrion Group Subsidiaries shall adopt this Policy by means of a Board of Directors resolution and they shall implement a Code of Ethics that shall be in compliance with the principles set out in this policy and with the laws, regulations and best practices of the country where each Subsidiary operates.

Compliance with the principles set out in the Code of Ethics, implemented by each Kedrion subsidiary, shall be considered as an essential and integral part of the contractual obligations undertaken by all employees and as well as any external stakeholder as provided by the specific terms and conditions agreed to by them.

Managing Directors and General Managers of each Kedrion Group subsidiary are responsible for the correct implementation of the principles set out in this Policy.

tiene relaciones, incluyendo, sin limitación, empleados, clientes, proveedores y profesionales de la salud.

El Grupo Kedrion procesará los datos personales con arreglo a la legislación local sobre la protección de los datos.

Los datos personales serán:

- procesados de conformidad a los reglamentos, en manera justa y transparente;
- recogidos expresa y estrictamente, con fines legítimos específicos, en modo adecuado, pertinente y limitado a lo necesario para alcanzar el fin para el cual han sido recogidos;
- exactos y actualizados, si fuera necesario;
- conservados en modo tal que se permita la identificación de los interesados, por un período no superior al necesario para los fines para los cuales los datos personales han sido recogidos;
- procesados en modo tal que se asegure una adecuada seguridad de los datos personales, incluyendo la protección contra la pérdida accidental, destrucción o daño.

**5.- EJECUCIÓN Y MONITOREO**

Las Subsidiarias del Grupo Kedrion adoptarán esta Política por medio de una resolución del Consejo de Administración y pondrán en práctica un Código de Ética que cumplirá con los principios establecidos en esta Política y con las leyes, regulaciones y mejores prácticas del país donde cada Subsidiaria opera.

El cumplimiento de los principios establecidos en el Código de Ética, implementado por cada subsidiaria de Kedrion, será considerado como una parte esencial e integral de las obligaciones contractuales asumidas por todos los empleados y también por cualquier parte interesada externa según lo previsto por los términos y condiciones específicos acordados por ellos.

Los Directores Generales y Gerentes Generales de cada subsidiaria del Grupo Kedrion son responsables de la correcta aplicación de los principios establecidos en esta Política.

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020

Any questions or concerns about this Policy and in case of a violation of the principals contained in this Policy, employees should make all reports to their supervisor or the Ethics Officer of Kedrion S.p.A. at [ethics\\_officer@kedrion.com](mailto:ethics_officer@kedrion.com).

This Policy and the Code of Ethics adopted shall be reviewed on a regular basis and can be found on the web site of each Company and on the Company intranet.

Por cualquier duda o pregunta en relación con esta Política y en caso de incumplimiento de los principios incluidos en esta Política, los empleados deben contactar a su supervisor o al Responsable de los Asuntos Éticos de Kedrion S.p.A. al correo electrónico [ethics\\_officer@kedrion.com](mailto:ethics_officer@kedrion.com).

Esta Política y el Código de Ética adoptado se revisarán periódicamente y se pueden encontrar en el sitio web de cada Compañía y en la intranet de la Compañía.

This Policy has been approved by the Board of Directors of Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. on March 24<sup>th</sup>, 2020

Esta Política de Ética ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Kedrion Mexicana, S.A. de C.V. el 24 de marzo 2020