

<p style="text-align: center;">Introduction</p> <p>This Code of Conduct and Ethics (the "<u>Code</u>") is designed to promote honest, ethical and lawful conduct by all shareholders, employees, consultants, officers and directors of Kedrion Brasil Distribuidora de Produtos Hospitalares ("<u>Kedrion Brasil</u>") and entities controlled by it, in accordance with the Brazilian legislation, and in alignment with contractual obligations and ethical policies from Kedrion Group.</p> <p>This Code is a reaffirmation of the commitment that all subsidiaries from Kedrion Group expects ethical business practices and the highest levels of honesty, integrity, ethical standards and compliance with law that govern the activities of the Group.</p> <p>This code also seeks to establish the manner in which Kedrion Brasil and business partners should engage to national or foreign public administration entities, pursuant to Law nº 12.846/2013 ("<u>Anti-corruption Law</u>").</p> <p>Each individual has the responsibility to ensure that his/her actions are in compliance with the Code. This Code should help us to monitor our own actions and tells us to whom we should turn whenever we are faced with questions regarding compliance.</p> <p style="text-align: center;">1. Scope</p> <p>The Code applies to all Kedrion Brasil's shareholders, employees, consultants, officers and directors, as well as to full-time/ part-time employees and contractors and however to all those subjects and companies that are, directly or indirectly, involved in business relations with The Kedrion Group or Kedrion Brasil.</p> <p>All recipients shall agree, comply and enforce the requirements of the present Code.</p> <p style="text-align: center;">2. The Kedrion Group and Kedrion Brasil</p> <p>The Kedrion Group produces, markets and distributes human plasma-derived products which can improve people's quality of life.</p> <p>The specific expertise of the Group enables to offer a complete and integrated approach in the field of plasma-derivatives, to scientific, medical and institutional communities as well as the National Health Service.</p>	<p style="text-align: center;">Introdução</p> <p>O presente Código de Conduta e Ética (o "<u>Código</u>") destina-se a promover padrões de conduta honestos, éticos e legais por todos os acionistas, funcionários, consultores, diretores e conselheiros da Kedrion Brasil Distribuidora de Produtos Hospitalares ("<u>Kedrion Brasil</u>") e entidades controladas pela mesma, de acordo com a legislação brasileira e alinhada às obrigações contratuais e políticas éticas do Grupo Kedrion.</p> <p>Este Código é uma reafirmação do compromisso de que todas as subsidiárias do Grupo Kedrion esperam práticas comerciais éticas e os mais altos níveis de honestidade, integridade, padrões éticos e conformidade com a leis que regem as atividades do Grupo.</p> <p>Este Código também visa estabelecer a maneira pela qual a Kedrion Brasil e parceiros de negócios devem se envolver com entidades da administração pública nacional ou estrangeira, nos termos da Lei nº 12.846/2013 ("<u>Legislação Anticorrupção</u>").</p> <p>Cada indivíduo tem a responsabilidade de garantir que suas ações estejam em conformidade com o Código. Este Código deve auxiliar no monitoramento de nossas próprias ações e dizer a quem se deve recorrer em caso de dúvidas sobre padrões de conformidade.</p> <p style="text-align: center;">1. Objeto</p> <p>O Código aplica-se a todos os acionistas, funcionários, consultores, diretores e conselheiros da Kedrion Brasil, bem como a funcionários de período integral/meio período e contratados e, no entanto, a todos os sujeitos e empresas que, direta ou indiretamente, estejam envolvidos em relações comerciais com o Grupo Kedrion ou a Kedrion Brasil.</p> <p>Todos os destinatários devem concordar, cumprir e fazer cumprir os requisitos do presente Código.</p> <p style="text-align: center;">2. O Grupo Kedrion e a Kedrion Brasil</p> <p>O Grupo Kedrion produz, comercializa e distribui produtos derivados de plasma humano que podem melhorar a qualidade de vida das pessoas.</p> <p>O conhecimento específico do Grupo permite oferecer uma abordagem completa e integrada no campo dos derivados do plasma, às</p>
--	---

<p>Kedrion Brasil is a subsidiary of the Kedrion Group with operations in the Brazilian territory, which includes the business of commercialization, distribution, storage, importation and exportation of Kedrion medical products, duly authorized in the country.</p> <p style="text-align: center;">3. Mission</p> <p>Kedrion Brasil undertakes the Mission of the Kedrion Group to ensure that its products are offered to all patients, independently of their race, political ideas, religious belief, country of origin or reason for illness.</p> <p>Its ambition is to strengthen its worldwide role, with emphasis in Brazil, as a strategic partner of the national health systems the country in the supply of plasma-derived products.</p> <p style="text-align: center;">4. Values</p> <p>Kedrion Brasil reaffirms the core Values of the Kedrion Group, as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> • to make social responsibility the guiding value underlying the Group's actions; • to provide transparent and complete information in its relations with its stakeholders; • to continuously instill confidence towards and within the Group through competent, honest and responsible behavior; • to achieve care and respect for people through the safety and quality of its products and processes. <p style="text-align: center;">5. Principles</p> <p>Kedrion Brasil adopts a Governance and internal control system in compliance with the Brazilian local applicable law and the most authoritative guidelines and best practices in the pharma field.</p> <p>Employees, members and partners of Kedrion Brasil agrees to act consistently with the principles of fairness and integrity, and abstain from working in case of a conflict of interests in relation to their office.</p> <p>Employees, members and partners shall also treat as confidential any information they receive pertaining to their department and not use their position to obtain direct or indirect personal advantages.</p> <p style="text-align: center;">6. General aspects:</p> <p>It is everyone's duty:</p>	<p>comunidades científicas, médicas e institucionais, bem como ao Serviço Nacional de Saúde.</p> <p>A Kedrion Brasil é subsidiária do Grupo Kedrion com operações no território brasileiro, que inclui a comercialização, distribuição, armazenamento, importação e exportação de produtos médicos da Kedrion, devidamente autorizados no país.</p> <p style="text-align: center;">3. Missão</p> <p>A Kedrion Brasil assume a Missão do Grupo Kedrion de garantir que seus produtos sejam oferecidos a todos os pacientes, independentemente de sua raça, ideias políticas, crenças, país de origem ou razões de saúde.</p> <p>Sua ambição é fortalecer seu papel mundial, com ênfase no Brasil, como parceiro estratégico dos sistemas nacionais de saúde do país no fornecimento de produtos derivados do plasma.</p> <p style="text-align: center;">4. Valores</p> <p>Kedrion Brasil reafirma os Valores centrais do Grupo Kedrion, da seguinte forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tornar a responsabilidade social o valor norteador das ações do Grupo; • fornecer informações transparentes e completas nas suas relações com as suas partes interessadas; • estimular continuamente confiança dentro do Grupo através de comportamento competente, honesto e responsável; • cuidar e alcançar respeito pelas pessoas através da segurança e qualidade de seus produtos e processos. <p style="text-align: center;">5. Princípios</p> <p>A Kedrion Brasil adota um sistema de Governança e controle interno em conformidade com a legislação brasileira aplicável e as diretrizes e melhores práticas autorizadas na área farmacêutica.</p> <p>Funcionários, membros e sócios da Kedrion Brasil concordam em agir de forma consistente com os princípios de justiça e integridade, e abster-se de trabalhar em casos que envolvam conflitos de interesse com o seu escritório.</p> <p>Funcionários, membros e parceiros também devem tratar como confidenciais quaisquer informações que recebam pertencentes ao seu departamento e não usar sua posição para obter vantagens pessoais diretas ou indiretas.</p> <p style="text-align: center;">6. Aspectos gerais:</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> - to comply with the Code of Conduct and Ethics, as well as observe the standards and principles contained in the Kedrion Group's Policies and other internal regulations; - to comply with the laws and regulatory landscape in Brazil and the countries in which the Kedrion Group operates; - to ensure that all decisions are authorized by the authority that has the competence and authority for deliberation; - contribute to the achievement of the Mission and Values of the Kedrion Group; - practice the Principles and Values of Kedrion Brasil in daily activities. <p>It is strictly prohibited:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to engage in, facilitate or permit acts that constitute tax evasion, crimes against the financial system or against the Brazilian and foreign public administration, fraud and unlawful acts, money laundering, terrorist financing, organized crime, corruption, and the use of Kedrion's products for the commission of such and other illicit acts; - to carry out any simulated or fraudulent act influencing the decisions of the Kedrion Brasil of directors; and, - to circulate false information, both inside and outside the Kedrion Brasil or Kedrion Group, with regard to the Kedrion Brasil itself, its employees and third parties working for the same. <p style="text-align: center;">7. Conflicts of Interest</p> <p>Kedrion Brasil prevents conflicts of interest and at the same time respects personal affairs of the employees. A potential conflict of interest arises when there is a directly or indirectly engagement in situations that may influence or appear to influence professional decisions.</p> <p>Therefore, relationship or affective relationship with employees, suppliers or customers may, under certain circumstances, generate a conflict of interest or be contrary to Kedrion Brasil and Kedrion Group's policies.</p> <p>Employees and members of Kedrion Brasil should always avoid conflict of interest in conducting business or affairs with a public agent with decision-making power within government bodies and entities, with which it has kinship, by consanguinity or affinity, up to 3rd degree; and,</p> <p>If possible, business dealing with family of employees or members, officers and directors of the company or the Group, or with a business in which a family member plays a significant role</p>	<p>É dever de todos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cumprir com este Código, bem como observar os padrões e princípios contidos nas Políticas do Grupo Kedrion e outros regulamentos internos; - cumprir as leis e o cenário regulatório no Brasil e nos países em que o Grupo Kedrion atua; - garantir que todas as decisões sejam autorizadas pela autoridade que tem competência e autoridade para a deliberação; - contribuir para a realização da Missão e Valores do Grupo Kedrion; - praticar os Princípios e Valores da Kedrion Brasil em atividades diárias. <p>É estritamente proibido:</p> <ul style="list-style-type: none"> - envolver-se, facilitar ou permitir atos que constituam evasão fiscal, crimes contra o sistema financeiro ou contra a administração pública brasileira e estrangeira, fraude e atos ilegais, lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo, crime organizado, corrupção e uso de produtos da Kedrion para a prática de tais e outros atos ilícitos; - realizar qualquer ato simulado ou fraudulento que influencie as decisões dos diretores da Kedrion Brasil; - circular informações falsas, dentro ou fora do Grupo Kedrion ou da Kedrion Brasil, no que diz respeito à própria Kedrion Brasil, seus funcionários e terceiros que trabalham para a mesma. <p style="text-align: center;">7. Conflitos de interesse</p> <p>A Kedrion Brasil evita conflitos de interesse e, ao mesmo tempo, respeita os assuntos pessoais dos funcionários. Um potencial conflito de interesses surge quando há um envolvimento direto ou indireto em situações que podem influenciar ou parecer influenciar as decisões profissionais.</p> <p>Portanto, as relações ou relacionamentos afetivos com funcionários, fornecedores ou clientes pode, em determinadas circunstâncias, gerar um conflito de interesses ou ser contrário às políticas do Grupo Kedrion e da Kedrion Brasil.</p> <p>Funcionários e membros da Kedrion Brasil devem sempre evitar conflitos de interesses na condução de negócios ou assuntos com um agente público com poder de decisão dentro de órgãos governamentais e entidades, com os quais tem parentesco, por consanguinidade ou afinidade, até 3º grau; e</p>
--	---

<p>should be avoided. If it cannot be avoided, no unfair advantage should be given to that business that is not offered to other competitor business, and the existence of such relationship should be disclosed to the immediate superior.</p> <p>In any case, any employee may apply to the impartial judgment of their immediate superior, who shall be provided with full information about such potential conflicts of interest.</p> <p>If in doubt, ask for assistance. If you identify potential conflicts of interest you should immediately notify your immediate superior.</p> <p style="text-align: center;">8. Work Environment</p> <p>Kedrion Brasil shall keep working conditions properly updated in order to guarantee a clean, healthy and safe workplace, in addition to the absence of discrimination and abuse.</p> <p>Kedrion Brasil complies with the Brazilian legislation in human and labour relations, and ensures that contractors and business partners have the same level of commitment.</p> <p>Kedrion Brasil does not hire children under 16 years old, according to the law (unless under the condition of minor apprentice, after 14 years old) or use any form of forced labour (or analogous to slavery) and repudiates any organization which have this practice.</p> <p>The integrity of all employees must be ensured in all levels and any actions that constitute moral or sexual harassment will not be tolerated.</p> <p>Kedrion Brasil promotes that relations between colleagues and different hierarchical levels are based on loyalty and correctness.</p> <p>Kedrion Brasil shall not tolerate any form of harassment or threat against any employee who in good faith reports a potential breach of the principles of this Code or of any laws or regulations.</p> <p style="text-align: center;">9. Health and Safety</p> <p>Kedrion Brasil shall be in compliance with the applicable laws to protect the health, safety and wellbeing of its employees, consultants and collaborators.</p>	<p>Se possível, deve-se evitar negócios que envolvam familiares de funcionários ou membros, conselheiros e diretores da empresa ou do Grupo, ou com uma empresa em que um membro da família desempenha um papel significativo. Se não puder ser evitado, nenhuma vantagem injusta deve ser dada a esse negócio que não seja oferecida a outros negócios concorrentes, e a existência de tal relacionamento deve ser divulgada ao superior imediato.</p> <p>Em qualquer caso, qualquer funcionário pode submeter-se ao julgamento imparcial do seu superior imediato, que deve receber informações completas sobre tais potenciais conflitos de interesse.</p> <p>Em caso de dúvida, peça ajuda. Caso identifique potenciais conflitos de interesse, favor notificar imediatamente seu superior imediato.</p> <p style="text-align: center;">8. Ambiente de trabalho</p> <p>A Kedrion Brasil manterá as condições de trabalho devidamente atualizadas para garantir um local de trabalho limpo, saudável e seguro, além da ausência de discriminação e abuso.</p> <p>A Kedrion Brasil cumpre a legislação brasileira nas relações humanas e trabalhistas e garante que os contratados e parceiros de negócios tenham o mesmo nível de compromisso.</p> <p>A Kedrion Brasil não contrata crianças menores de 16 anos, de acordo com a lei (a menos que seja na condição de menor aprendiz, após 14 anos) ou usa qualquer forma de trabalho forçado (ou análoga à escravidão) e repudia qualquer organização que tenha essa prática.</p> <p>A integridade de todos os funcionários deve ser assegurada em todos os níveis e quaisquer ações que constituam assédio moral ou sexual não serão toleradas.</p> <p>A Kedrion Brasil promove que as relações entre colegas de diferentes níveis hierárquicos sejam baseadas na lealdade e no politicamente correto.</p> <p>A Kedrion Brasil não tolerará qualquer forma de assédio ou ameaça contra qualquer funcionário que de boa-fé denuncie uma potencial violação dos princípios deste Código ou de quaisquer leis ou regulamentos.</p> <p style="text-align: center;">9. Saúde e Segurança</p> <p>A Kedrion Brasil atua em conformidade com as leis aplicáveis para proteger a saúde, a segurança e o</p>
--	---

<p>Kedrion Brasil provides a safe and healthy working environment. The company believes that safety and health at work are everyone's responsibility and so it promotes awareness of compliance with the rules established by current legislation.</p> <p>Should any employee observe failures or non-compliances, they shall inform their immediate superior.</p> <p>10. Product safety, process quality and reliability (efficiency and effectiveness)</p> <p>Kedrion Brasil's employees shall comply with national, multinational and international laws regulating the plasma-derived product industry, to ensure an adequate supply of plasma-derived products for medical and scientific purposes.</p> <p>Kedrion Brasil will observe technical and sanitary requirements of plasma products legislation in Brazil, whereas applicable to its activities, including the guidance related to the Good Practices for Blood Cycle and General Guidelines for Good Practices in Medical Products Manufacturing.</p> <p>11. Improvement and constant Innovation</p> <p>Kedrion Brasil supports any Research and Development to promoted to growth of the Group assets.</p> <p>Research and Development should be carried out in compliance with applicable laws and regulations in Brazil, as well as in compliance with the standards set out by the local ethical codes of the scientific and biopharmaceutical community.</p> <p>12. Use of Kedrion Brasil's assets</p> <p>Kedrion Brasil's assets are fundamental for the good performance of its activities and must be protected and preserved by all employees.</p> <p>Therefore, employees must use Kedrion Brasil's assets solely and exclusively to fulfill the company's objectives, by ensuring the good use and conservation of the property and avoiding loss, waste or damage to it.</p> <p>Moderate use of the media (telephone, e-mail, internet, computer, print, fax) for personal purpose is tolerated, as long as is authorized by</p>	<p>bem-estar de seus funcionários, consultores e colaboradores.</p> <p>A Kedrion Brasil oferece um ambiente de trabalho seguro e saudável. A empresa acredita que a segurança e a saúde no trabalho são responsabilidade de todos e, por isso, promove a conscientização sobre o cumprimento das regras estabelecidas pela legislação atual.</p> <p>Se algum funcionário observar falhas ou não cumprimento das normas estabelecidas, ele deverá informar o seu superior imediato.</p> <p>10. Segurança do produto, qualidade e confiabilidade do processo (eficiência e eficácia)</p> <p>Os funcionários da Kedrion Brasil devem cumprir com as leis nacionais, multinacionais e internacionais que regulam a indústria de produtos derivados do plasma, para garantir um fornecimento adequado de produtos derivados do plasma para fins médicos e científicos.</p> <p>A Kedrion Brasil observará requisitos técnicos e sanitários da legislação de produtos de plasma no Brasil, enquanto aplicável às suas atividades, incluindo as orientações relacionadas às Boas Práticas para o Ciclo Sanguíneo e Diretrizes Gerais para Boas Práticas na Fabricação de Produtos Médicos.</p> <p>11. Melhoria e inovação constante</p> <p>A Kedrion Brasil apoia qualquer Pesquisa e Desenvolvimento para promover o crescimento dos bens do Grupo.</p> <p>A Pesquisa e Desenvolvimento devem ser realizados em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis no Brasil, bem como em conformidade com as normas estabelecidas pelos códigos éticos locais da comunidade científica e biofarmacêutica.</p> <p>12. Uso dos bens da Kedrion Brasil</p> <p>Os bens da Kedrion Brasil são fundamentais para o bom desempenho de suas atividades e devem ser protegidos e preservados por todos os funcionários.</p> <p>Portanto, os funcionários devem usar os bens da Kedrion Brasil de forma única e exclusiva para cumprir os objetivos da empresa, garantindo o bom uso e conservação da propriedade e evitando perdas, desperdícios ou danos a eles.</p>
---	---

<p>the immediate superior and does not contradict internal guidelines.</p> <p>Kedrion Brasil's assets, such as tools, parts, equipment and others may only be removed from the company upon permission of immediate superior, accompanied with the tax invoice and only for Kedrion Brasil related activities.</p> <p>Theft and fraud will be handled in accordance with the strictness of the legislation.</p> <p style="text-align: center;">13. Supply chain relations</p> <p>The Kedrion Brasil maintains mutually beneficial relations with its suppliers and partners.</p> <p>Kedrion Brasil shall always inform suppliers and partners of those principles and rules on which negotiations have been based: No form of corruption or excess courtesy shall be conceded or permitted.</p> <p>Kedrion Brasil maintains partnerships with suppliers and partners that share the same values of integrity, ethics and social principles.</p> <p>Suppliers and partners are required to have effective policies to prevent the use of child labour and forced labour (or analogous to slavery), and to comply with Brazilian labour, tax and environmental legislation.</p> <p>Employees shall not accept any favours, loans, special treatment of any kind, including financial ones, from persons or organizations doing or seeking to do business with Kedrion Brasil.</p> <p>Kedrion Brasil requires to its suppliers and partners to have practices for preventing and combating corruption, illicit acts, money laundering and terrorist financing.</p> <p>In the development of supply chain relation, employees should also observe the guidance in this Code related to conflicts of interest, as per section 7 above.</p> <p>If in doubt, ask for assistance. If you identify a potential conflict of interest you should immediately notify your immediate superior.</p> <p style="text-align: center;">14. Interactions with Public Administrations</p> <p>All relations with subjects serving as Public Officials or persons in charge of a Public Service,</p>	<p>O uso moderado dos meios de comunicação (telefone, e-mail, internet, computador, impressão, fax) para fins pessoais é tolerado, desde que seja autorizado pelo superior imediato e não contrarie as diretrizes internas.</p> <p>Os bens da Kedrion Brasil, como ferramentas, peças, equipamentos e outros só podem ser retirados da empresa com permissão do superior imediato, acompanhados da fatura tributária e apenas para atividades relacionadas à Kedrion Brasil.</p> <p>O roubo e a fraude serão tratados de acordo com o rigor da legislação.</p> <p style="text-align: center;">13. Relacionamento com fornecedores</p> <p>A Kedrion Brasil mantém relações mutuamente benéficas com seus fornecedores e parceiros.</p> <p>A Kedrion Brasil sempre informará fornecedores e parceiros sobre tais princípios e regras na quais as negociações foram baseadas: nenhuma forma de corrupção ou excesso de cortesia será concedida ou permitida.</p> <p>A Kedrion Brasil mantém parcerias com fornecedores e parceiros que compartilham os mesmos valores de integridade, ética e princípios sociais.</p> <p>Fornecedores e parceiros são obrigados a ter políticas eficazes para evitar o uso de trabalho infantil e trabalho forçado (ou análogo à escravidão), e cumprir com a legislação brasileira do trabalho, fiscal e ambiental.</p> <p>Os funcionários não devem aceitar nenhum favor, empréstimos, tratamento especial de qualquer tipo, incluindo os financeiros, de pessoas ou organizações que fazem ou procuram fazer negócios com a Kedrion Brasil.</p> <p>A Kedrion Brasil exige que seus fornecedores e parceiros tenham práticas de prevenção e combate à corrupção, atos ilícitos, lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo.</p> <p>No desenvolvimento da relação com os fornecedores, os funcionários também devem observar as orientações deste Código relacionadas a conflitos de interesse, conforme a seção 7 acima.</p> <p>Em caso de dúvida, peça ajuda. Se você identificar um potencial conflito de interesses, você deverá notificar imediatamente o seu superior imediato.</p>
--	---

Public Institutions shall be conducted in full compliance with the applicable laws and regulations in Brazil and the countries in which there are operations from the Group.

Any interactions shall be granted exclusively to the dedicated functions pursuant to specific mandates and proxies, or in any case by virtue of authorization received from the relevant corporate departments.

As for benefits and gifts, Kedrion Brazil condemns any behavior consisting in promising or offering gifts and benefits (money, goods, services, favors or other advantages), either directly or indirectly, or to their relatives, which may cause any unlawful or illegal interest and/or advantage.

It is forbidden to promise and/or offer any gift and/or benefit: a) to obtain preferential treatment in any relation with Public Administration; b) to induce public officials and/or persons in charge of public services to use their influence on other members of Public Administration.

Kedrion Brasil forbids requesting or accepting under any circumstances money and gifts of more than R\$ 100,00 (one hundred Reais).

15. Political Support

Kedrion Brasil prohibits the use of the company's funds, resources or facilities for the purpose of political support, either through governmental entities, political organization, party, candidate, policy advocacy organizations or lobby associations.

In addition, political support provided by employee's affiliation might be reported to the immediate superior.

16. Regulatory Bodies

Kedrion Brasil operates in accordance with the laws and legal requirements of the Brazilian regulatory bodies, including the activities of business development, manufacturing, distribution, importation, marketing, government contracts, sales and promotion of medical products.

As Kedrion Group operates globally, and therefore the laws and regulatory requirements of a country may be applied to activities in another subsidiary. If laws and regulatory requirements differs from

14. Interações com administrações públicas

Todas as relações com pessoas que atuem como Funcionários Públicos, ou responsáveis por um Serviço Público, e Instituições Públicas serão conduzidas em total conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis no Brasil e os países em que há operações do Grupo.

Quaisquer interações devem ser realizadas exclusivamente com relação às funções dedicadas, de acordo com mandatos e procurações específicas, ou, em qualquer caso, em virtude da autorização recebida dos departamentos corporativos relevantes.

Quanto a benefícios e presentes, a Kedrion Brasil condena qualquer comportamento que prometa ou ofereça presentes e benefícios (dinheiro, bens, serviços, favores ou outras vantagens), direta ou indiretamente, ou a seus parentes, que possa causar qualquer interesse ilegal e/ou vantagem.

É proibido prometer e/ou oferecer qualquer presente e/ou benefício: a) para obter tratamento preferencial em qualquer relação com a Administração Pública; b) para induzir funcionários públicos e/ou pessoas encarregadas dos serviços públicos a usar sua influência sobre outros membros da Administração Pública.

A Kedrion Brasil proíbe solicitar ou aceitar em qualquer circunstância dinheiro e presentes que ultrapassem o valor de R\$ 100,00 (cem reais).

15. Apoio político

A Kedrion Brasil proíbe o uso de fundos, recursos ou instalações da empresa com o objetivo de obter apoio político, seja por meio de entidades governamentais, organizações políticas, partidos, candidatos, organizações de defesa de políticas ou associações de lobby.

Além disso, o apoio político através da filiação dos funcionários deve ser reportado ao superior imediato.

16. Órgãos Reguladores

A Kedrion Brasil atua de acordo com as leis e exigências legais dos órgãos reguladores brasileiros, incluindo as atividades de desenvolvimento de negócios, fabricação, distribuição, importação, marketing, contratos governamentais, vendas e promoção de produtos médicos.

<p>each country, Kedrion Brasil will apply the most restrictive requirements.</p> <p>Kedrion Brasil complies with the technical and sanitary requirements established by the Brazilian regulatory bodies, specifically the ones issues by ANVISA (Brazilian Health Regulatory Agency).</p> <p>In particular, Kedrion Brasil ensures that the local business has the necessary authorizations to operate as medical company.</p> <p>The activities carried out by Kedrion Brasil are duly authorized by Anvisa, in accordance with the legislation, including regulated activities such as storage, distribution, dispatch and import of medical products.</p> <p>Kedrion do Brasil ensures that all the products commercialized in Brazil are previously registered and authorized before regulatory agencies in Brazil and other countries.</p> <p>Kedrion Brasil ensures to be in compliance with the Good Practices in Manufacturing Medical Products.</p> <p>Kedrion Brasil ensures to present complete, legitimate, objective, current and clear information in the reports and documents made available to regulatory bodies in Brazil.</p> <p>Kedrion Brasil engages to contribute for building a transparent, ethical and technical regulatory environment in Brazil, by following the highest quality and safety standards.</p> <p style="text-align: center;">17. Public biddings and administrative contracts</p> <p>Kedrion Brasil must be in compliance with all legal formalities in doing business with public, private, national and foreign administration.</p> <p>In particular, Kedrion Brasil shall comply with the requirements of the General Bidding Law (Law nº 8.666/1993) for the participation of public biddings process or waivers of bidding process.</p> <p>Thus, specifically regarding bids and administrative contracts, it is expressly forbidden:</p>	<p>Considerando que o Grupo Kedrion opera globalmente e, portanto, as leis e requisitos regulatórios de um país podem ser aplicados a atividades em outra subsidiária. Caso as leis e os requisitos regulatórios de um país sejam distintos de outro, a Kedrion Brasil aplicará os requisitos mais restritivos.</p> <p>A Kedrion Brasil cumpre as exigências técnicas e sanitárias estabelecidas pelos órgãos reguladores brasileiros, especificamente as que são emitidas pela ANVISA (Agência Nacional de Vigilância Sanitária).</p> <p>Em particular, a Kedrion Brasil garante que o negócio local tenha a autorização necessária para atuar como empresa médica.</p> <p>As atividades realizadas pela Kedrion Brasil são devidamente autorizadas pela ANVISA, de acordo com a legislação, incluindo atividades regulamentadas como armazenamento, distribuição, despacho e importação de produtos médicos.</p> <p>A Kedrion do Brasil garante que todos os produtos comercializados no Brasil sejam previamente registrados e autorizados perante órgãos reguladores no Brasil e em outros países.</p> <p>A Kedrion Brasil garante estar em conformidade com as Boas Práticas na Fabricação de Produtos Médicos.</p> <p>A Kedrion Brasil garante a apresentação de informações completas, legítimas, objetivas, atuais e claras nos relatórios e documentos disponibilizados aos órgãos reguladores no Brasil.</p> <p>A Kedrion Brasil se engaja em contribuir para a construção de um ambiente regulatório transparente, ético e técnico no Brasil, seguindo os mais altos padrões de qualidade e segurança.</p> <p style="text-align: center;">17. Licitações públicas e contratos administrativos</p> <p>A Kedrion Brasil deve estar em conformidade com todas as formalidades legais em fazer negócios com a administração pública, privada, nacional e estrangeira.</p> <p>Em particular, a Kedrion Brasil cumprirá os requisitos da Lei Geral de Licitações (Lei nº 8.666/1993) para a participação de processo de licitações públicas ou renúncias a processos de licitações.</p>
--	---

- to frustrate or defraud, by adjustment, combination or otherwise, the competitive nature of public bidding;
- to prevent, disrupt or defraud the performance of any act of public bidding procedure;
- to dismiss or seek to dismiss the bidder by fraud or by offering advantage of any kind;
- to defraud a public bid or contract arising therefrom;
- to fraudulently or irregularly create a legal entity to participate in public bidding or to enter into an administrative contract;
- to obtain fraudulent advantage or undue benefit from modifications or extensions of contracts entered with the public administration, without authorization by law, in the announcement for public bidding or in the contractual instruments;
- to manipulate or defraud the economic and financial balance of contracts with the public administration.

18. Trade Controls

Kedrion Brasil complies with laws, regulations, licensing requirements, boycotts, embargoes and other restrictions that have been approved by recognized national and international authorities, including the United Nations, the European Union, the United Kingdom, and the United States.

19. Interactions with Health Services and with Private Bodies

Kedrion Brasil, as long as permitted by the Brazilian legislation, may build all kinds of relations, including consultancy with the scientific world, as long as the legitimacy, congruity, suitability, inherence and documentation of the relationship is guaranteed.

During interactions with healthcare professionals and organizations or subjects connected with Public Administrations, Kedrion Brasil should carefully take care of fighting corruption.

Kedrion Brasil is committed to the highest standards of integrity and compliance with laws and regulations applicable in all aspects of the relationships with health services and professionals and private bodies.

Assim, especificamente em relação a licitações e contratos administrativos, é expressamente proibido:

- frustrar ou fraudar, por ajustamento, combinação ou não, a natureza competitiva da licitação pública;
- prevenir, interromper ou fraudar o desempenho de qualquer ato de procedimento de licitação pública;
- demitir ou procurar demitir o licitante por fraude ou oferecendo vantagem de qualquer tipo;
- fraudar uma oferta pública ou contrato decorrentes disso;
- criar fraudulenta ou irregularmente uma pessoa jurídica para participar em licitações públicas ou para celebrar um contrato administrativo;
- obter vantagem fraudulenta ou benefício indevido de modificações ou prorrogações de contratos firmados com a administração pública, sem autorização por lei, no anúncio de licitação pública ou nos instrumentos contratuais;
- manipular ou fraudar o equilíbrio econômico e financeiro dos contratos com a administração pública.

18. Controles comerciais

A Kedrion Brasil cumpre as leis, regulamentos, requisitos de licenciamento, boicotes, embargos e outras restrições aprovadas por autoridades nacionais e internacionais reconhecidas, incluindo as Nações Unidas, a União Europeia, o Reino Unido e os Estados Unidos.

19. Interações com os Serviços de Saúde e com os Organismos Privados

A Kedrion Brasil, desde que seja permitida pela legislação brasileira, pode constituir diversos tipos de relações, incluindo consultoria com agentes do mundo científico, desde que a legitimidade, a congruência, a adequação, a inerência e a documentação da relação sejam garantidas.

Durante as interações com profissionais e organizações de saúde ou assuntos relacionados às Administrações Públicas, a Kedrion Brasil deve lidar cuidadosamente com o combate à corrupção.

A Kedrion Brasil está comprometida com os mais altos padrões de integridade e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis em todos os

<p>Kedrion Brasil is committed to integrity in all business practices and promote only licensed products. Marketing and communications must ensure that promotional materials are accurate and must comply with medical ethics, legal and regulatory applicable aspects.</p> <p>Kedrion Brasil reaffirms the Kedrion Group's policies that the following conducts are strictly forbidden, including but not limited to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to simulate fake expenses; - to purchase goods or services for managers of private companies, or persons under their supervision or control, in order to obtain unfaithful conduct which may cause economic losses to their companies; - to give or promise money or other benefits to managers of private bodies, or to persons subject to their direction and control, in order for the Kedrion Brasil to obtain a benefit from them. <p>In relation to possible interactions with health services and professionals and with private bodies, employees should also observe the guidance in this Code related to conflicts of interest, as per section 7 above.</p> <p style="text-align: center;">20. Competition Interactions</p> <p>Antitrust regulations are put in place by the current law systems to protect free market and to respond to excessive market powers and market distortion caused by unlawful agreements between companies.</p> <p>In accordance with Law nº 12.529/2011, Kedrion Brasil prohibits agreements with competitors affecting prices, terms or conditions of sales and fair competition.</p> <p>In the contact with competitors everyone shall keep in mind the fundamental principles of the antitrust discipline.</p> <p>Kedrion Brasil expressly prohibits in relations with competitors to discuss or exchange sensitive information from an antitrust point regarding the following topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Any kind of concerted action, informal talks or "gentlemen's agreements" that are intended to restrict competition or may have the effect of doing it; 	<p>aspectos das relações com profissionais e serviços de saúde e órgãos privados.</p> <p>A Kedrion Brasil está comprometida com a integridade em todas as práticas de negócios e promove apenas produtos licenciados. Marketing e comunicações devem garantir que os materiais providos são precisos e devem estar em conformidade com a ética médica, aspectos legais e regulamentares aplicáveis.</p> <p>A Kedrion Brasil reafirma as políticas do Grupo Kedrion de que as seguintes condutas são estritamente proibidas, incluindo, entre outras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - simular despesas falsas; - compra de bens ou serviços para gestores de empresas privadas, ou pessoas sob sua supervisão ou controle, a fim de obter conduta infiel que possa causar perdas econômicas para suas empresas; - dar ou prometer dinheiro ou outros benefícios aos gestores de órgãos privados, ou a pessoas sujeitas à sua direção e controle, para que a Kedrion Brasil obtenha um benefício deles. <p>Em relação às possíveis interações com profissionais e serviços de saúde e com órgãos privados, os funcionários também devem observar as orientações deste Código relacionadas a conflitos de interesse, conforme a seção 7 acima.</p> <p style="text-align: center;">20. Interações com a Concorrência</p> <p>A legislação antitruste é colocada em prática pelos atuais sistemas de Direito para proteger o mercado livre e responder a poderes excessivos do mercado e distorção do mercado causada por acordos ilegais entre empresas.</p> <p>De acordo com a Lei nº 12.529/2011, a Kedrion Brasil proíbe acordos com concorrentes que afetem preços, termos ou condições de vendas e concorrência justa.</p> <p>No contato com os concorrentes, todos devem ter em mente os princípios fundamentais da disciplina antitruste.</p> <p>A Kedrion Brasil proíbe expressamente nas relações com concorrentes discutir ou trocar informações confidenciais de um ponto antitruste sobre os seguintes tópicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualquer tipo de ação combinada, conversas informais ou "acordos de cavalheiros"
--	--

- Discuss or exchange information about prices and other conditions of sale (for example, discounts, promotions, favorable economic conditions);
- Discuss or exchange information about production costs and, in general, other costs that the Kedrion Group's companies bears;
- Discuss or exchange information about profit margins;
- Allocation of markets, whether geographically or otherwise;
- Bid riggings;
- Concerted refusal to deal with a customer;
- Discuss or exchange information about purchase prices and other purchase conditions agreed with suppliers;
- Production volumes reached and sales strategies;
- Customers and suppliers of the companies;
- New products or investments that companies want to undertake in the future.

Meetings before trade and industry associations can bring certain risks as they put competitors together who can discuss issues that cause concerns and might exceed the limits on non-compliance with antitrust regulations. If it comes up any kind of anti-competitive discussion, employees and members of Kedrion Brasil are required to refuse to discuss the matter and withdraw from the conversation immediately.

Failure to comply with antitrust and competition laws could lead to criminal and civil penalties.

In case of doubts on this matter the Legal Department shall be contacted immediately. (or Antitrust Compliance Officer (ACO) of Kedrion S.p.A. at antitrust@kedrion.com).

21. Principles concerning the environment

The economic use of natural resources and the continuous improvement in reducing environmental impacts are priorities for Kedrion Brasil.

Therefore, the company must comply with the Brazilian environmental legislation and regulatory requirements. It must continually seek improvements in its processes so that natural resources are rationally used.

que se destinam a restringir a concorrência ou pode ter o efeito de fazê-lo;

- Discutir ou trocar informações sobre preços e outras condições de venda (por exemplo, descontos, promoções, condições econômicas favoráveis);
- Discutir ou trocar informações sobre os custos de produção e, em geral, outros custos que as empresas do Grupo Kedrion possuam;
- Discutir ou trocar informações sobre as margens de lucro;
- Alocação de mercados, geograficamente ou não;
- Fraudes de licitação;
- Recusa combinada para lidar com um cliente;
- Discutir ou trocar informações sobre os preços de compra e outras condições de compra acordadas com os fornecedores;
- Os volumes de produção alcançados e as estratégias de vendas;
- Clientes e fornecedores das empresas;
- Novos produtos ou investimentos que as empresas queiram realizar no futuro.

As reuniões antes das associações comerciais e industriais podem trazer certos riscos ao reunir os concorrentes, que, juntos, podem discutir questões que causam preocupações e podem exceder os limites do não cumprimento das normas antitruste. Se surgir algum tipo de discussão anticompetitiva, os funcionários e membros da Kedrion Brasil deverão se recusar a discutir o assunto e desistir da conversa imediatamente.

O não cumprimento das leis antitruste e de concorrência pode levar a sanções penais e civis.

Em caso de dúvidas sobre este assunto, o Departamento Jurídico deverá ser contactado imediatamente (ou o Oficial de Conformidade Antitruste (OCA) da Kedrion S.p.A. em antitrust@kedrion.com).

21. Princípios sobre o meio ambiente

O uso econômico dos recursos naturais e a melhoria contínua na redução de impactos ambientais são prioridades para a Kedrion Brasil.

Portanto, a empresa deve cumprir a legislação ambiental brasileira e os requisitos regulatórios. Deve-se buscar continuamente melhorias em seus processos para que os recursos naturais sejam usados racionalmente.

<p>Kedrion Brasil must respect the rights and consider the environmental interests of the community.</p> <p style="text-align: center;">22. Data Protection</p> <p>The Kedrion Group and Kedrion Brasil during regular business operations may collect, elaborate and transfer personal data of different categories of people, including for example employees, customers, suppliers, patients, healthcare professionals and any other person it could be in relationship with (data subjects).</p> <p>Kedrion Brasil shall process personal data in compliance with the Brazilian General Data Protection Law (Lei nº 13.709/2018) regarding the data protection.</p> <p style="text-align: center;">23. Enforcement and monitoring</p> <p>This Code of Conduct and Ethics is mandatory. It is important for everyone to know that contrary conduct may lead to the application of disciplinary measures, including termination of employment, without prejudice to applicable legal liability.</p> <p>This Code does not exhaust all possible work-related ethical issues and therefore does not restrict Kedrion Brasil in applying disciplinary measures, which will be always be guided by common sense and applicable law.</p> <p>In addition, compliance with the provisions of the Code must be considered as an integral and substantial part of the contractual obligations undertaken with Kedrion Brasil by employees and external collaborators, including independent contractors, consultants, agents and sales representatives who represent the company are expected to apply the same high standards while working on company business.</p> <p>Kedrion Brasil shall not tolerate any form of harassment or threat against any employee who in good faith reports a potential breach of the principles of this Code or of any laws or regulations.</p> <p>The Board of Director of Kedrion Brasil is responsible for the correct implementation of the principles set out in this Code.</p> <p>In case of doubts on this Code of Conduct and Ethics and in case of report of a violation of the principles contained in this Code, any employee</p>	<p>A Kedrion Brasil deve respeitar os direitos e considerar os interesses ambientais da comunidade.</p> <p style="text-align: center;">22. Proteção de dados</p> <p>O Grupo Kedrion e a Kedrion Brasil durante as operações comerciais regulares podem coletar, elaborar e transferir dados pessoais de diferentes categorias de pessoas, incluindo, por exemplo, funcionários, clientes, fornecedores, pacientes, profissionais de saúde e qualquer outra pessoa com quem possa estar em relacionamento (consultores de dados).</p> <p>A Kedrion Brasil processará dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), relacionada a proteção de dados.</p> <p style="text-align: center;">23. Execução e monitoramento</p> <p>A observância a este Código é obrigatória. É importante que todos saibam que uma conduta contrária pode levar à aplicação de medidas disciplinares, incluindo a rescisão do emprego, sem prejuízo da responsabilidade legal aplicável.</p> <p>Este Código não esgota todas as possíveis questões éticas relacionadas ao trabalho e, portanto, não restringe a Kedrion Brasil na aplicação de medidas disciplinares, que serão sempre guiadas pelo senso comum e pela lei aplicável.</p> <p>Além disso, o cumprimento das disposições deste Código deve ser considerado parte integrante e substancial das obrigações contratuais assumidas com a Kedrion Brasil por funcionários e colaboradores externos, incluindo contratados independentes, consultores, agentes e representantes de vendas que representam a empresa, aos quais devem aplicar os mesmos altos padrões ao trabalhar nos negócios da empresa.</p> <p>A Kedrion Brasil não tolerará qualquer forma de assédio ou ameaça contra qualquer funcionário que de boa-fé denuncie uma potencial violação dos princípios deste Código ou de quaisquer leis ou regulamentos.</p> <p>O Conselho de Administração da Kedrion Brasil é responsável pela correta implementação dos princípios estabelecidos neste Código.</p> <p>Em caso de dúvidas sobre este Código e em caso de denúncia de violação dos princípios contidos</p>
---	--

<p>should contact the immediate superior or the Legal Department (Ethics Officer of Kedrion S.p.A. at ethics_officer@kedrion.com).</p> <p>This Code of Conduct and Ethics adopted shall be reviewed on a regular basis.</p> <p>The Term of Acceptance (appendix 1) will be delivered to all employees and business partners, who will undertake to comply with the Code of Conduct and Ethics by signing the commitment, which is valid even for new hires.</p>	<p>neste Código, qualquer funcionário deve entrar em contato com o superior imediato ou o Departamento Jurídico (Diretor de Ética da Kedrion S.p.A. em ethics_officer@kedrion.com).</p> <p>Este Código adotado será revisto regularmente.</p> <p>O Termo de Aceitação (anexo 1) será entregue a todos os funcionários e parceiros de negócios, que se comprometerão a cumprir este Código assinando o compromisso, que é válido até mesmo para novas contratações.</p>
---	--

Anexo 1

Termo de Compromisso e Aceitação

Declaro que tive acesso e li integralmente o Código de Conduta e Ética da Kedrion Brasil e, por meio do presente, afirmo ter entendido minhas obrigações como colaborador de cumprir as normas e os princípios éticos contidos no referido documento. Entendo que em caso de qualquer dúvida sobre a conduta ou atitude correta a ser tomada, devo entrar em contato prontamente com meu superior imediato ou o departamento jurídico e o responsável pela área de conformidade (Compliance).

Data: _____

Nome completo e cargo: _____